**企業における従業員の健康づくりに関する実態調査**

|  |
| --- |
| 【回答方法】回答した調査票は、同封の返信用封筒に入れてご投函ください。また、本調査はインターネットでの回答や調査票をメールに添付して送付していただくことも可能です。インターネットやメールでの回答をご希望の方は、下記アドレスにアクセスいただきますようよろしくお願いいたします。**https://htri.co.jp/news/2022/07/3845** 【ご回答期限】　**令和４年８月１０日（水）** |

**Ⅰ 御社における重要と考える経営課題と従業員の健康づくり推進に向けた**

**考え方について**

問１　御社において重要と考える経営課題について教えてください。（○はいくつでも）

|  |
| --- |
| 1．人材（人材の確保・育成等） 2．営業・販路開拓（営業力・販売力の維持強化等） 3．財務（資金の確保等）4．商品・サービスの開発改善（新商品・新サービスの開発等）5．技術・研究開発（新技術開発等） 6．ICT活用（業務プロセスの効率化等）7．その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

問２　従業員の健康づくりを推進する主な目的をどのように考えていますか。（○は３つまで）

|  |
| --- |
| 1．従業員の健康増進2．従業員満足度・モチベーションの向上 3．従業員の生産性の向上 4．優秀な従業員の採用・定着5．顧客や取引先に対する満足度や企業ブランドイメージの向上 6．事故リスク・訴訟リスクの低減7．法令遵守 8．福利厚生の充実 9．従業員の医療費などのコスト削減10．その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）11．特に考えていない |

問３　健康経営優良法人等の制度活用状況・意向について教えてください。（○はいくつでも）

|  |
| --- |
| 1．健康事業所宣言事業所である2. 健康事業所宣言事業所を目指している3．健康経営優良法人に認定されている・認定されたことがある4．健康経営優良法人を目指している5．健康事業所宣言と健康経営優良法人認定制度を知らなかったが認定等を目指したい6．いずれにも該当しない |

**Ⅱ 従業員の健康課題の把握と取り組み状況について**

問４　従業員の健康づくり推進に向けて、

1. 特に課題となっていることを、下記の【選択肢】からすべてお選びください。

②　①で選択した「特に課題となっていること」に対する取組状況を教えてください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. 特に課題となっていること

（あてはまる番号にすべてに〇） |  | 1. ①で回答した項目に対する取組状況

（それぞれ１つに〇） |
| 1. 従業員全体の健康意識を高める効果的な取組
 | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |
| 1. 疾病リスク者（メタボなど）の生活習慣改善に向けた取組
 | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |
| 1. 女性特有の健康課題の解決に向けた取組
 | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |
| 1. メンタルヘルスに係る取組
 | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |
| 1. 睡眠の質、肩こり腰痛などコンディション改善に係る取組
 | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |
| 1. 在宅勤務者の健康管理
 | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |
| 1. 運動習慣化に向けた取組
 | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |
| 1. 食生活改善に向けた取組
 | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |
| 1. 従業員のコンディションに関する情報収集
 | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |
| 1. 再検査や受療が必要な従業員への受診勧奨
 | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |
| 1. 従業員の健康づくりに向けた社内体制の整備
 | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |
| 1. 産業医など医療専門職との連携体制構築
 | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |
| 1. 健康づくりに係る（法定外）

福利厚生制度の充実 | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |
| 1. その他

（　　　　　　　　　　　　　） | **→** | 1．現在取り組んでいる　 2．具体的に準備を進めている3．今後取り組みたい　　 4．取り組む予定はない |

問4-1　問４で回答いただいた課題や取組状況のうち、主なものについて具体的にご記入願います。

|  |
| --- |
|  |

問５　従業員の健康に関する課題把握や施策を検討・評価するためのデータ※活用状況や今後の活用意向について教えてください。

※ここでのデータとは、健診結果やストレスチェックの結果、従業員の労働時間データ、担当部署の一般社員による面談結果、産業医や保健師など専門職による面談結果、活動量（歩数など）などの個人の行動・状態に関する健康情報などなどを指します。

|  |
| --- |
| 1．データ活用をしている　2．データ活用に向けて具体的に準備している3．特にデータは活用していないが、今後は活用したい4．特にデータは活用していないし、今後も活用する予定はない |

問5-1　問５で「1．データ活用している」「2．データ活用に向けて具体的に準備している」と回答した方は、具体的な内容についてご記入願います。

|  |
| --- |
|  |

Ⅲ　従業員の健康課題解決に向けた民間サービスの導入意向・課題について

問６　従業員の健康づくり推進に向けた民間サービスの導入意向について教えてください。（○は１つ）

|  |
| --- |
| 1．一定程度の費用負担をしてでも積極的に導入したい2．導入したいが費用負担は難しい3．健保事業の利用で充分である4．健康づくりは基本的に従業員の自主性に任せるものである5．その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

問７　従業員の健康づくり推進に向けた民間サービスの導入課題について教えてください。（○は１つ）

|  |
| --- |
| 1．導入に向けた予算の確保2．ニーズに対応しうる商品・サービスに関する情報が不足している3．ニーズに対応しうる商品・サービスがない・少ない4．ニーズに対応する商品・サービスを探したり施策を検討する人材が不足している5．その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

問８　同封したチラシにある新たなサービスモデル（2019、2020、2021）に対する関心度について教えてください。（それぞれ〇は１つ）

|  |
| --- |
| 【2019モデル】オフィスでできる「働く世代のコンディショニング・プログラム」 |
| 1．とても関心がある　　　2．ある程度関心がある　　　3．あまり関心はない |

|  |
| --- |
| 【2020モデル】オフィスで“ちょこまか”促進プログラム |
| 1．とても関心がある　　　2．ある程度関心がある　　　3．あまり関心はない |

|  |
| --- |
| 【2021モデル】オンライン・PHR 活用型EBHC サービスモデル |
| 1．とても関心がある　　　2．ある程度関心がある　　　3．あまり関心はない |

問９　既に導入している民間サービスや、あったらよいサービスについてご自由にご記載ください。

|  |
| --- |
|  |

◆最後に御社の概要について教えてください。

|  |  |
| --- | --- |
| 会社名 |  |
| 従業者数 | 1．20人未満　　2．20人～50人未満　　3．50～100人未満　　4．100人以上 |
| 業種 | 1. 卸売業・小売業

2．医療、福祉　　　　3．建設業　 | 4．製造業　　　　　　　　5．情報通信業　　　　6．生活関連サービス業、娯楽業　 | 7．教育、学習支援業　　　8．その他（　　　　　　　　　　　） |
| 事業内容 | ※自由にご記入ください |
| ご記入者 | 部署・役職：　　　　　　　　　　　　　　お名前： |
| 連絡先 | Tel：　　　　　　　　　　　　　　　　　　mail： |

**ご協力ありがとうございました。**